



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

Конструктор возможностей для ветеранов СВО и членов их семей

Москва, 2025

Конструктор возможностей для ветеранов СВО и членов их семей — это методический материал, который поможет систематизировать поддержку для ветеранов СВО и членов их семей

Материалы разработаны в рамках форума **ТИМ «Бирюса» 2025**

Аудитория: **>80 человек-представителей** крупных предприятий и молодых специалистов Кадровых центров «Работа России»



Возвращение на прежнее место работы: задачи работодателя

Проблема

Участники СВО часто сталкиваются с трудностями при возвращении к трудовой деятельности из-за изменения условий в компании, потери квалификации или физического состояния



Предложения

Гибкий формат занятости: Введение адаптационного графика — сокращённый рабочий день, удалённый формат, гибкий старт рабочего дня. «Работа России» должна содействовать в подборе таких вакансий и параллельно менять восприятие гибкой занятости в бизнес-среде (особенно среди МСП и госпредприятий)

Система наставничества: Закрепление двух наставников из разных сфер (например, HR и ветеранской организации), чтобы обеспечить комплексную поддержку — как профессиональную, так и социальную. Успешная практика: Вологда, наставники из госорганов и фонда «Защитники Отечества»

Внутрикорпоративные треки развития: Включение ветеранов в кадровый резерв, программы переобучения и ротации внутри компаний

Компенсации затрат: Государственная компенсация расходов на адаптацию рабочих мест, особенно для тех, кто получил инвалидность. Запуск пилотных моделей в одном регионе с последующим масштабированием

Пример

Программа «Возвращение домой» в компании X — первый квартал сотрудник работает 4 часа в день под наставничеством, затем проходит профаттестацию.



Проблема

Не все ветераны могут или хотят возвращаться к прежней профессии. Отсутствие профильного образования и трудности с подтверждением компетенций затрудняют трудоустройство



Предложения

Диагностика навыков: Внедрение экспресс-тестирования на платформе «Работа России» — определение уровня компетенций и формирование рекомендованного карьерного пути

Быстрые курсы: Образовательные программы сроком 3–6 месяцев по профессиям с высоким спросом (программист, логист, сварщик и др.). Пример: стажёрские курсы в 1С-Парус (Севастополь)

Практико-ориентированное обучение: Организация стажировок на предприятиях региона. Приоритет — сферы, где возможен быстрый выход на стабильный доход

Пример

Участник СВО прошёл курсы по программированию и трудоустроился junior-разработчиком



Поддержка участников СВО и их семей (без акцента на «психологию»)

Проблема

Высокий уровень тревожности, сложности в коммуникации, замкнутость после возвращения. При этом слово «психологическая» вызывает отторжение



Предложения

Корпоративные консультанты: Бесплатные очные и онлайн-сессии с психологами и социальными кураторами

Группы поддержки: Формат встреч ветеранов (анонимно или в клубной форме) с целью обмена опытом, социальной активизации и развития инициатив. Успешный зарубежный опыт — запуск бизнесов внутри таких сообществ

Образовательные модули для семей: Лекции, как корректно и эффективно поддержать близкого после возвращения

Чаты и анонимные платформы: Цифровые каналы поддержки с конфиденциальной модерацией, включая поддержку для жён и детей, в том числе в рамках временного жилья

Пример

Клуб «Равный — равному» от компании Y помогает вернувшимся адаптироваться через неформальное наставничество



Проблема

Психоэмоциональные и социальные трудности возникают не только у ветеранов, но и у их близких



Предложения

Гибкие условия для членов семьи: Удалённая работа или частичная занятость. Предлагается учитывать не только формальные брачные отношения — важно оказывать поддержку и партнёрам, не состоящим в браке

Детские активности: Скидки или компенсации на кружки, лагеря, дополнительные занятия. Механизм — возврат части затрат или налоговые льготы для работодателя. Ограничить сумму поддержки в пилоте для тестирования спроса

Интеграционные мероприятия: Совместные выезды, экскурсии, корпоративные встречи с семьями — это формирует круг поддержки и укрепляет связь семьи с предприятием

Правовая помощь: Оказание юридических консультаций по программам поддержки, пособиям и гарантиям от имени работодателя

Пример

Завод Z направляет детей сотрудников в лагеря за счёт субсидий



Проблема

Некоторые ветераны хотят развивать собственное дело, а не возвращаться в найм



Предложения

Кредитование под низкий процент: До 1 млн рублей под 3% годовых с гибкими условиями возврата

Обучение предпринимательству: Курсы и акселерационные программы совместно с платформами (СкиллБокс, Синергия и др.) с ветеранской скидкой

«Одно окно» для оформления: Регистрация ИП и самозанятости с помощью персонального куратора от «Работы России»

Биржа заказов для самозанятых: Создание витрины самозанятых исполнителей для рекомендаций работодателям. Площадка на базе ЦЗН или цифровых сервисов

Пример

Ветеран СВО открыл автосервис, получил оборудование по лизингу, пользуется налоговыми каникулами



Проблема

Многим ветеранам трудно добраться до офлайн-центров, а цифровые решения разрозненные



Предложения

Единая цифровая платформа: Консолидация всех сервисов (вакансии, курсы, меры поддержки) на базе «Работы России» с подключением данных других ведомств (хотя бы краткое описание и ссылка на ведомство)

Видеоконсультации: Онлайн-психотерапия и социальные консультации по запросу

Мобильное сопровождение: Приложение с уведомлениями о выплатах, обучении, возможных мерах поддержки. Лучше встраивать в «Госуслуги» или «Работу России»

Чат-бот-помощник: Единый ассистент (например, «Макс» в Госуслугах), обученный на базе данных о мерах поддержки, с возможностью быстрого маршрута по вопросам

Пример

Через Госуслуги можно оформить льготы, найти работу и записаться к специалисту



Признание и поощрение работодателей

Проблема

Не хватает мотивации у компаний для активного участия в программах



Предложения

Рейтинг лучших: Публичное признание компаний, активно поддерживающих участников СВО. Включение в официальный реестр «Ответственного работодателя»

Гранты и субсидии: Финансовая поддержка компаниям, принимающим больше ветеранов. Чем больше принятых — тем выше субсидия и ниже налоговая нагрузка

Конференции и кейс-форумы: Регулярные площадки для обмена лучшими практиками между работодателями

Пример

Компания А получила знак «Работодатель для СВО» и налоговые преференции



Государственная поддержка для бизнеса

Проблема

Мало информирования среди бизнеса о существующих мерах и преференциях



Предложения

Компенсация найма: Прямые субсидии за трудоустройство участников СВО

Снижение взносов: Снижение страховых выплат до 15% на 2 года при найме ветеранов

Информирование: Целенаправленные рассылки, вебинары и консультации через ЦЗН с акцентом на малый и средний бизнес

